

[재)통영한산대첩문화재단 직원 채용 공고

재단법인 통영한산대첩문화재단 직원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 5월 3일

(재)통영한산대첩문화재단 이사장



1. 채용분야 및 인원

시험 종류	직군	직급	채용분야	선발 예정	임용 예정	채용 기간
경력 경쟁	일반직	5급 (팀장)	재단 운영 및 축제·행사, 문화예술사업 등 기획, 운영	1명	2024. 6.	정년
		8급 (사원)	재단 운영 및 각종 축제·행사, 문화예술사업 등 운영, 지원	1명	2024. 6.	"
			축제 및 행사, 문화예술 사업 등 운영, 지원	1명	2024. 6.	"

2. 응시자격

- 응시연령: 18세 이상(정년 60세에 미달인 자)
- 응시자격 결격사유: 적용기준일(당해시험의 면접시험 최종예정일)
 - － 「(재)통영한산대첩문화재단 인사규정」 제9조(결격사유)의 결격사유에 해당하는 자
 - － 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)의 해당자
 - － 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지당한 자

「통영한산대첩문화재단 인사규정」 제9조(결격사유)			
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실·정지된 사람 7. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다.) 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 10. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 11. 징계로 해임의 처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람 12. 채용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람 13. 그 밖에 업무수행이 부적격 하다고 판단되는 사람			
「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)			
① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다. 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다) ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다. 1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다) 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등 4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체			

○ 학력·자격(면허)증 제한(당해시험의 면접시험 최종예정일 현재 유효한 것)

시험 종류	직군	직급	해당 학력·자격(면허)증
경력 경쟁	일반직	5급 (팀장)	다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자 1) 공무원 6급 이상 경력 또는 7급 이상 경력 4년 이상 근무한 사람 2) 석사학위 이상 소지자로 관련 분야 4년 이상 경력자 3) 학사학위 이상 소지자로 관련 분야 5년 이상 경력자 4) 채용예정 분야 7년 이상 경력자 5) 문화예술관련 단체에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 6) 전항 각 호에 준하는 자격 및 경력이 있다고 인정되는 자
		8급 (사원)	다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자 1) 공무원 9급 이상 경력자

			2) 석사학위 이상 소지자 3) 학사학위 이상 소지자로 관련 분야 1년 이상 경력자 4) 채용예정 분야 3년 이상 경력자 5) 문화예술관련 단체에서 1년 이상 근무한 경험이 있는 자 6) 전항 각 호에 준하는 자격 및 경력이 있다고 인정되는 자
--	--	--	--

※우대사항: 해당업무 관련 경력 소지자

3. 원서접수 및 시험일정

- 공고기간: 2024. 5. 3.(금) ~ 5. 13.(월) / 10일간
- 접수기간: 2024. 5. 7.(화) ~ 5. 13.(월) / 5일간(공휴일 제외)
- 접수방법: 방문 및 우편, 이메일 접수
 - 원서접수 시간은 시작일 09:00 ~ 마감일 18:00 종료(기간 중 24시간)
 - 방문 및 우편접수: 통영시 중앙로 65(도천동) 통영한산대첩문화재단
 - 이메일접수: fire5738@tycaff.or.kr
 - ※제목 기재(예시) 통영한산대첩문화재단 응시서류(채용분야-성명)
 - 문의사항: (재)통영한산대첩문화재단 경영지원팀 (055-644-5222)
- 재공고: 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우 포함)이거나 적격자가 없는 경우에는 시험 기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있음
- 채용일정

구 분	일 정	비 고
서류시험 및 합격자 발표	2024. 5. 14.(화)	
면접시험	2024. 5. 17.(금)	
최종합격자 발표	2024. 5. 20.(월)	
임 용	2024. 6. 3.(월)	

※공고 및 시험일정이 변경될 수 있음

※합격자는 재단 및 통영시 홈페이지 공고 및 개별통보

※5급 팀장 PT발표 관련 안내

- 5급(팀장) 서류심사 합격자는 면접심사 시 직무수행계획 PT 발표
- 접수 시 제출한 직무수행계획서 외의 PT발표를 위한 직무수행계획서를

파워포인트로 작성하여 2024. 5. 16.(목) 12:00까지 담당자 메일로
파일 제출

- PT발표자료: 10매 이내(분량), 5분 이내 발표(시간)

○ 시험방법

채용직급	1차 시험	2차 시험	비 고
5급 팀장	서류전형 심사	면접전형 심사 (PT발표 및 면접)	
8급 사원	서류전형 심사	면접전형 심사 (자기소개 및 질의응답)	

※1차 시험 서류전형: 응시자 자격·경력이 자격기준에 적합할 경우 합격 결정

4. 제출서류

○ 제출서류

제출시기	제출서류
응시원서 접수 시	▶ 응시원서 1부 ▶ 자기소개서 1부 ▶ 직무수행계획서 1부: 5급 팀장 지원자에 한함 - 서류합격자에 한해 PT발표 준비(면접시 발표) ▶ 응시자격 관련 증명 서류 - <u>경력 등의 기간은 월·일까지 상세히 기록, 증빙자료 첨부 가능한 이력만 인정</u> ▶ 개인정보수집·이용 동의서 1부
면접시험 시 (서류심사 합격자에 한함)	▶ 우대사항 관련 자격증 및 경력증명서
최종합격 후 (면접심사 합격자에 한함)	▶ 최종학교 졸업증명서 1통 ▶ 주민등록표등본 2통 ▶ 주민등록표초본 1통(병역사항 포함, 해당자) ▶ 가족관계증명서 2통 ▶ 신원증명서 1통 ▶ 신체검사서 1부 - 단, 해당 직무상 신체검사가 필요치 않은 경우(사무직 등) 건강검진 결과서로 대체 ▶ 증명사진 1매

※증빙서류는 모집공고 마감일 기준 1개월 이내 발행분에 한함

5. 시험 및 합격자 결정 방법

○ 시험방법

1. 1차: 서류전형 심사

- 심사위원: 심사계획 수립시 별도 선정(내부 및 외부위원)
- 심사방법: 응시자 응시자격 요건 등 형식요건 심사

2. 2차: 면접전형 심사

- 심사위원: 심사계획 수립시 별도 선정(내부 및 외부위원)
- 면접방법: 개별면접
 - 심사방법: 1차 서류전형 합격자에 한해 5개 평정요소에 대하여 ‘상’, ‘중’, ‘하’ 평정

< 평정요소 >

- 직원으로서의 정신자세
- 전문지식과 그 응용능력
- 의사표현의 정확성과 논리성
- 예의·품행 및 성실성
- 창의력·의지력 및 발전가능성

○ 합격자 결정 방법

1. 면접시험 합격자 중에서 면접 평정 순위에 따라 합격자 결정
2. 합 격: 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 평정성적 순으로 합격자 결정
3. 불합격: 위원의 과반수가 5개 항목 중 2개 이상의 항목을 ‘하’로 평정하였거나 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 ‘하’로 평정한 경우

< 평정성적 순위 결정 > ①→②→③

- ① 면접시험 전체의 평정성적(상·중·하의 개수)을 집계하여, 중·하의 개수와 관계없이 **상의 개수가 많은 경우 1순위**
- ② 상의 개수가 동일한 경우에는 **중의 개수가 많은 순으로 합격**
- ③ 상, 중의 개수가 동일한 경우 우대사항 적용

*우대사항: 해당 업무 경력의 장단 *입증자료 면접일까지 제출 완료

6. 보수수준

직군	직급	보수수준
일반직	5급 (팀장)	- 「공무원 보수규정」 일반직공무원보수표 6급 해당 호봉 상당(호봉제)
	8급 (사원)	- 「공무원 보수규정」 일반직공무원보수표 9급 해당 호봉 상당(호봉제)

※일반직 직원의 수습채용 시 최초 임용일로부터 3개월 이하의 수습기간을 둔다. (다만, 국가 및 지방자치단체 등의 경력을 인정받아 채용된 경우에는 예외로 할 수 있다.)

7. 블라인드 채용, 인사 청탁 및 부정행위 금지 안내

○ 블라인드 채용 안내

블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 자격증, 경력사항 등을 철저히 확인하시기 바라며, 입력오류 등으로 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다, 또한 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력 될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다. (발견 시 임의 블라인드 처리)

○ 인사 청탁 및 부정행위 금지 안내

우리 재단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 인사 청탁이나 부정행위가 적발된 경우 관련 법령 및 내부 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용 시 자격제한, 관련기관에 해당 사실통보 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

8. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 과정에서 자격 기준을 제외한 학교, 연령, 출신지역, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.

- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 응시원서 상 기재착오, 누락, 자격 부적격 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 제출서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나, 추후에라도 부정합격 확인 시 합격을 취소하거나 임용이 무효처리될 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 결격사유가 있는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자의 채용 여부가 확정된 이후 제출한 서류에 대해서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따라 응시자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 응시자 부담으로 채용서류를 반환 처리합니다.
- 상기 전형일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 재단법인 통영한산대첩문화재단 경영지원팀으로 문의하시기 바랍니다.